



Програма розвитку Комплаєнс Комітету Асоціації правників України на 2026–2027 роки

*кандидат на посаду члена Ради Комплаєнс Комітету
Олеся Полякова*

I. Візія



Комплаєнс комітет є провідною експертною інституцією в Україні, ключовим майданчиком для взаємодії, систематизації новітнього професійного досвіду та фахового навчання, рушійною силою у впровадженні культури доброчесності та верховенства права в українському правничому та бізнес-середовищі, забезпечуючи готовність професійної спільноти до викликів відбудови та євроінтеграції

II. Місія

Об'єднання та посилення спільноти правників, що спеціалізуються у сфері GRC, шляхом гармонізації українських етичних та антикорупційних стандартів із найкращими світовими практиками, а також забезпечення інституційної стійкості та прозорості функціонування Асоціації правників України

III. Стратегічні Пріоритети та Ключові Дії



Пріоритет 1: Інституційна Стійкість та Добročесність Асоціації

Мета: Забезпечити відповідність внутрішнього управління АПУ найвищим стандартам прозорості та етики, підтверджуючи таким чином її лідерство у сфері доброчесності

- **Внутрішній Вплив (Інституційний Комплаєнс):** Надання Правлінню експертної підтримки щодо розробки та впровадження внутрішніх політик управління конфліктом інтересів посадових осіб АПУ, а також забезпечення прозорості великих правочинів, які підпадають під вимоги Статуту щодо відкритого тендеру
- **Зовнішній Вплив (Стандартизація Етики):** Створення робочої групи для розробки Практичних Рекомендацій щодо застосування етичних та професійних стандартів АПУ в юридичних фірмах та корпоративному секторі, посилюючи таким чином етичне лідерство Асоціації в професії



Пріоритет 2: Формування та Просування Етичних Стандартів Професії

Мета: Сприяти розвитку юридичної професії через інтеграцію передових етичних та антикорупційних стандартів у повсякденну практику правників, посилюючи довіру до професії

- Проведення регулярного аналізу та порівняння українського антикорупційного законодавства (зокрема, щодо викривачів та корпоративної відповідальності) з вимогами ОЕСД та європейськими директивами, готуючи пропозиції до законодавчої адвокації**
- Розробка та поширення Модельних Посібників та Політик для бізнес-середовища, що сприяють ефективному управлінню ризиками корупції та Due Diligence третіх сторін**



Пріоритет 3: Розвиток Кадрів та Посилення Спільноти GRC-Фахівців

Мета: Забезпечити професійне зростання правників та створити механізми для взаємодії та фахового навчання, формуючи висококваліфікований кадровий резерв у сфері GRC

- Організація комплексного фахового навчання (тренінгів, воркшопів, симуляційних вправ) з ключових напрямів комплаєнсу, таких як: внутрішні розслідування, антикорупційний аудит та санкційний комплаєнс**
- Започаткування Менторської Програми "ACL Specialist" для цілеспрямованого розвитку молодих правників у сфері GRC**
- Активізація міжнародної співпраці шляхом сприяння участі членів Комітету у міжнародних сертифікаційних програмах та організації онлайн-дискусій з іноземними експертами, фокусуючись на досвіді "Reconstruction Compliance"**

IV. Очікувані Результати (KPIs до кінця 2027 року)



- 1. Спільнота: Сформована постійно діюча Робоча група з ACL у складі Комітету, що налічує не менше 40 активних фахівців**
- 2. Інституційний Вплив: Схвалення Правлінням АПУ внутрішніх рекомендацій Комітету щодо управління конфліктом інтересів Асоціації**
- 3. Освітня Активність: Проведено не менше 8 спеціалізованих навчальних подій (воркшопів, тренінгів) для членів Комітету**
- 4. Продукти: Видано щонайменше 6 аналітичних/методичних матеріалів (гайдів, модельних політик, звітів), що базуються на міжнародних стандартах**
- 5. Адвокація: Встановлено постійний робочий діалог з НАЗК або іншим державним органом (не менше 3 спільних заходів на рік)**