

Програма розвитку Комітету з трудового права АПУ на 2026-2027 роки

Ольги Кирюші

кандидата до складу Ради Комітету з трудового права АПУ

Трудове право України переживає період трансформації, зумовлений, зокрема, появою дистанційної роботи, воєнним станом, масштабними міграційними процесами та змінами в характері трудових відносин. Роботодавці стикаються з новими викликами: від правового регулювання дистанційної роботи та гнучких графіків до питань мобілізації працівників та працевлаштування ВПО. Водночас відсутність узгодженої правозастосовчої практики та прогалини в законодавстві створюють правову невизначеність як для бізнесу, так і для працівників.

За таких умов роль Комітету з трудового права АПУ полягає не лише в експертному супроводі законодавчих змін, але й у створенні діалогової платформи між усіма учасниками трудових відносин для вироблення збалансованих рішень.

Беручи до уваги необхідність (i) адаптування українського трудового законодавства під сучасні реалії трудових відносин; (ii) уніфікації правозастосовчої практики; та (iii) тісної співпраці юристів-практиків із органами державного нагляду та контролю,

Пропоную сконцентруватися на наступних напрямках діяльності Комітету з трудового права АПУ у 2026 – 2027 роках:

- (1) аналіз актуальних питань та проблем трудового права, які не врегульовані трудовим законодавством, або ж стосовно яких не існує узгодженої правозастосовчої практики та напрацювання власної позиції щодо вказаних питань;
- (2) сприяння розробленню законодавчих ініціатив, спрямованих на врегулювання наявних прогалин в трудовому законодавстві та його розвиток в цілому;
- (3) тісна співпраця з науковцями та юристами теоретиками у сфері трудового права з метою забезпечення розвитку трудового законодавства у відповідності з доктринальними принципами трудового права;
- (4) постійна взаємодія з юристами-практиками у сфері трудового права з метою напрацювання узгоджених підходів та позицій, в основному, з неоднозначних та не врегульованих питань трудового права;
- (5) співпраця з роботодавцями з різних сфер господарської діяльності з метою одержання актуальної інформації щодо їхніх проблем у сфері трудових відносин та донесення до роботодавців практики та рекомендації щодо неоднозначних або ж не врегульованих аспектів трудового права;
- (6) аналіз трудового законодавства іноземних держав та співпраця з іноземними юристами з метою переймання найкращого досвіду іноземних держав;
- (7) організація активної взаємодії з органами судової влади з метою уніфікації підходів юристів-практиків та судових органів у сфері трудового права; та

(8) співпраця з органами державного нагляду і контролю у сфері трудового права з метою забезпечення однакового розуміння та підходів до вирішення нестандартних та законодавчо неврегульованих питань у сфері трудового права.

Маючи багаторічний досвід консультування міжнародних та українських компаній з трудових питань, я безпосередньо стикаюся з викликами, які постають перед роботодавцями в умовах динамічного розвитку трудових відносин та правової невизначеності, зумовленої, зокрема, застарілістю ряду законодавчих норм. Участь у Раді Комітету дозволить мені не лише ділитися практичним досвідом, але й активно впливати на розвиток трудового законодавства та формування єдиних підходів у професійній спільноті.

