

Програма розвитку Комітету АПУ з конкурсного права на 2026–2027

Кунець Олександр
Керуючий партнер АО «Investment Lawyer Group»
<https://inveslaw-group.com/>
м. Київ, проспект Берестейський 5а
adkunets@investlaw-group.com
Тел. +380662553537

БАЧЕННЯ

Комітет АПУ з конкурсного права - драйвер змін у сфері відновлення платоспроможності й виконання рішень: формування стратегії активної участі у розвитку економіки України як внесок у Перемогу, відбудова та відновлення у воєнний та повоєнний період, зміна підходів арбітражних керуючих та приватних виконавців у роботі з інвестуванням, формування широкої суспільної думки щодо високої експертності арбітражних керуючих у роботі з бізнесом, формуванні об'єктів інвестування та максимального залучення інвестицій через прозорі та ефективні процедури.

ОСНОВНІ ПРОГРАМНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ В КОМІТЕТІ З КОНКУРСНОГО ПРАВА

1. Побудова стратегії Комітету АПУ з конкурсного права та плану втілення.
2. Упорядкування та налагодження екосистеми діяльності комітету: ВРУ, Мін'юст, Верховний Суд, 3. Мінюст, НААКУ, АРМА, Бізнес-асоціації/банки/ФГВФО/НБУ; міжнародні проєкти (EU Pravo-Justice, МФО), бізнес асоціації, міжнародні організації.
4. Експертний вплив через суб'єктів законодавчої ініціативи і експертні позиції.
5. Постійна участь у робочих групах щодо вдосконалення КУзПБ, механізмів виконання рішень та превентивної реструктуризації; підготовка коротких позиційних записок з тестами впливу.

6. Захист професії арбітражних керуючих та її розвиток:

Пакет пропозицій щодо стандарту професії та роботи з інвестиціями (підготовка об'єкту інвестиції, пошук та залучення інвестицій, вибір та реалізація найбільш оптимального правового варіанту);

гарантій незалежності та безпеки АК: реагування на тиск/втручання, швидкі канали правової допомоги, стандарти фіксації порушень.

7. Робоча група “Restructuring & NPL”: інструменти мирних угод/standstill, прозорість торгів, гід по роботі з боргом; узгодження з виконанням рішень.

ОСНОВНІ ПРОГРАМНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ В КОМІТЕТІ З КОНКУРСНОГО ПРАВА

8. Аналітика та публічність.

Щоквартальний Bankruptcy & Enforcement Brief (судова практика, новації, “як зробити завтра”), відкриті обговорення з ВРУ/Мін’юстом/ВС/НААКУ/EU проєктами.

9. Професійна демократія й соціальна відповідальність

Підтримка чесних виборів у самоврядуванні АК (з урахуванням безпекової ситуації), сталі ініціативи підтримки колег у ЗСУ та їхніх родин. Відновлення економіки України – як внесок в перемогу.

Workstreams

WS1. Стратегія Комітету та план впровадження (A — Голова/Член Ради; R — PMO)

- Робоча сесія Roadmapping → карта цілей/OKR на 12–24 міс.
- Документи: “Місія-бачення”, “Портфель ініціатив”, Gantt, бюджет/ресурси.

WS2. Екосистема взаємодії (A — координатор GR; R — WS Leads)

- Клієнтський ряд та матриця стейкхолдерів: ВРУ, Мін’юст, ВС, НААКУ, АРМА, НБУ/ФГВФО, банки, бізнес-асоціації, міжнародні проекти.
- Квартальний календар зустрічей; форми спільної роботи (спільні WG, MoU, co-hosting подій).

WS3. Експертний вплив і законодавчі ініціативи (A — керівник експертної групи; R — автор(и) записок)

- Шаблон **позиційної записки** (2–3 стор.): проблема → аналіз → опції → пропозиція → impact tests.
- Backlog тем (КУзПБ, виконання, превентивна реструктуризація); SLA: 15 робочих днів від запиту до релізу.

WS4. Постійні робочі групи (A — Leads напрямів; R — члени WG)

- Регламент: двотижневі брейгштурми, щомісячні нотатки, квартальний публічний підсумок.
- Мінімальний склад: 1 представник судової практики, 1 — АК/виконавці, 1 — фінсектор/NPL, 1 — наука/освіта.

WS5. Захист та розвиток професії АК + інвестиційний стандарт (A — куратор АК)

- **Пакет гарантій**: алгоритм фіксації тиску, “гаряча лінія”, перелік адвокатів on-call, шаблони скарг/звернень.
- **Стандарт “АК & інвестиції”**: підготовка об’єкта інвестування, пошук/залучення інвестора, юридичні моделі реалізації.

WS6. Restructuring & NPL (A — лідер WG R&NPL)

- Карта процесу: від діагностики боргу → standstill → план реструктуризації → продаж активів → контроль виконання.
- Продукти: гід для МСБ/громад; рекомендації прозорих торгів; узгодження з виконанням рішень.

WS7. Аналітика та публічність (A — редактор Brief; R — аналітики)

- **Щоквартальний Brief** (структура: новації, практика судів, кейси, чек-лист “що робити завтра”).
- Контент-план: 2 white papers/рік; 4–6 подій/рік; регіональні круглі столи.

WS8. Професійна демократія та соціальна відповідальність (A — координатор етики/CSR)

- Протокол чесних виборів і стандарт етики (конфлікт інтересів, публічність рішень).
- Постійні ініціативи підтримки колег у ЗСУ/родин; кампанії донорства/практичної допомоги.

Для просування своєї програми буду максимально використовувати:

1. Кращі практики бізнес-шкіл з формулювання візій, стратегії, клієнтського ряду, CANVAS.
2. Практичний досвід NPL/реструктуризацій, медіації та кризових комунікацій — там, де банкрутство перетинається з реальним бізнесом і суспільними очікуваннями.
3. новий погляд чого очікують від них інвестори, бізнес, фінансово-банківський сектор, міжнародні партнери від арбітражних керуючих.
4. Нові виклики та підходи до кваліфікації та професії через максимальну адаптацію до умов війни та фокус на перетворення будь-якого проблемного бізнесу чи активу на новий шанс через залучення інвестицій та пошук шляху до кінцевого споживача, який готовий вкласти найбільшу інвестицію.