

До уваги: Членів Асоціації правників України

**Правління і Секретаріату Асоціації правників
України**

**Голови GR Комітету Асоціації правників
України**

**Членів GR Комітету Асоціації правників
України**

ПРОГРАМА РОЗВИТКУ GR КОМІТЕТУ АСОЦІАЦІЇ ПРАВНИКІВ УКРАЇНИ У 2026-2027 РОКАХ

ІГОР РЕТІВОВ,

заступник голови комітету з питань енергетики, нафти і газу Асоціації правників України (АПУ), партнер, керівник практики Business Development та GR, співкерівник практики енергетики юридичної компанії Altelaw&Semptra,

кандидат на позицію члена Ради GR Комітету Асоціації правників України.

Понад десять років я працюю на стику права, енергетики, інфраструктури та публічної політики: від участі в розробці законодавчих та регуляторних змін до супроводу великих інвестиційних проєктів, взаємодії з галузевими асоціаціями, органами державної влади та міжнародними партнерами. Маю досвід побудови системної взаємодії бізнесу з державою як на центральному рівні, так і в громадах, а також роботи з міжнародними фінансовими організаціями та іноземними інвесторами, для яких питання прозорості ухвалення рішень та довіри до інститутів є ключовими.

У діяльності Ради GR Комітету АПУ можу бути корисним як практик, який добре розуміє, як виглядає GR «в полі»: які запити має бізнес, з якими обмеженнями працює держава, яких сигналів чекають донори й МФО. Готовий привносити цей практичний досвід у розробку стандартів професійної етики, формування культури взаємодії бізнесу та влади, підготовку позиційних документів і практичних рекомендацій, що посилюватимуть довіру до української юридичної та GR-спільноти.

Вбачаю необхідним зосередити діяльність Комітету на наступних напрямках:

GR як професійна спільнота

Мій фокус у Раді Комітету – розвиток GR як відповідальної професійної діяльності, що спирається на право, аналітику, етику та довіру, а не на неформальні практики.

У межах цього напрямку необхідно працювати над:

- формуванням спільних стандартів професійної поведінки GR-фахівців (етика, запобігання конфлікту інтересів, прозорість контактів з органами влади);
- підтримкою ідей профільної освіти та підготовки GR-спеціалістів, де АПУ може виступати майданчиком для навчання, обміну досвідом та вироблення підходів до «професійного профілю» GR-фахівця;
- розвитком культури взаємоповаги в середині професійної спільноти, де GR розглядається як легітимна і суспільно корисна діяльність, а не як «сіра зона» між бізнесом і владою.

Культура взаємодії бізнесу та влади

Потрібно перейти від кулуарних домовленостей до зрозумілої, передбачуваної та відкритої культури взаємодії бізнесу й органів влади, де всі сторони розуміють правила гри.

Основні напрямки роботи будуть спрямовані на:

- розробці практичних рекомендацій щодо «етикету» взаємодії з органами влади;
- підтримці органів влади, які прагнуть працювати прозоро;
- демонстрації через професійну діяльність GR-спільноти АПУ, що юридична спільнота може бути партнером держави у побудові зрозумілих і справедливих процедур ухвалення рішень.

GR як інструмент довіри та запобігання корупції

Легальна, прозора взаємодія є важливою частиною антикорупційної інфраструктури. Чим більше рішень готується через відкритий аналіз і публічну адвокацію, тим менше простору для тиску, домовленостей «у тіні» та дискреції.

Мій досвід у енергетиці, інфраструктурі, роботі з громадами, МФО та великим бізнесом дозволяє поєднати юридичну, управлінську й практичну площини GR.

Моя мета – щоб за два роки GR у межах АПУ сприймався як зрозумілий, поважний та цінний для держави, суспільства й інвесторів інструмент прозорого ухвалення рішень, а діяльність GR-фахівців асоціювалася з професіоналізмом, етикою та відповідальністю.

З найкращими побажаннями та вірою у перемогу!