

Програма розвитку GR Комітету АПУ на 2026-2027 роки

Роман Кобук, адвокат, юрист Юридичної групи LCF, практика практики банкрутства та реструктуризації

GR-комітет АПУ є новоствореним комітетом асоціації, який розпочав свою роботу у 2021 році. Проте, одразу після створення члени АПУ увійшли до робочих груп Верховної Ради України щодо законодавчого регулювання лобістської діяльності. GR-комітет АПУ став осередком поширення знань щодо верховенства права в суспільстві, зокрема в частині законотворчої діяльності, взаємодії із органами державної влади та лобіюванні.

У майбутні два роки в якості члена GR-комітету планую приділити увагу напрямку розробки та імплементації внутрішніх правил (кодексу етики gr-фахівців) для встановлення чітких правил щодо прийнятних методів роботи, а також позиціонування ролі GR-спеціаліста.

Напрямки діяльності та цілі:

I. Інституційне зміцнення та регуляторна робота

1. Участь в удосконаленні профільного законодавства про лобіювання
 - робота над удосконаленням нормативно-правових актів, що регулюють лобістську діяльність, забезпечуючи їхню практичність та ефективність з урахуванням євроінтеграційних зобов'язань України;
 - розробка та публічне просування пропозицій, спрямованих на мінімізацію бюрократичних перешкод та запобігання створенню тіньових механізмів впливу під виглядом регулювання;
 - робота над створенням етичних правил GR-фахівця;
 - розробка конкретних та дієвих механізмів реагування на випадки порушення етичних правил, що слугуватиме публічною декларацією несприйняття корупційних методів та зміцнить довіру до такого виду діяльності.

II. Професійна консолідація та розвиток експертизи

Цей блок спрямований на внутрішнє посилення Комітету, підвищення кваліфікації його членів та розширення професійної мережі.

1. Консолідація експертної мережі та нові формати діалогу
 - Запровадження формату «GR-лабораторія» - регулярних робочих зустрічей для спільного опрацювання комплексних законодавчих проблем та обміну досвідом;

- Активне розширення взаємодії та залучення провідних GR-фахівців – незалежних консультантів, представників національних та міжнародних компаній, а також галузевих бізнес-асоціацій – до роботи Комітету;
2. Програма фахового зростання для членів АПУ
- Організація цільових навчальних заходів (майстер-класів, воркшопів)
 - Залучення провідних GR-фахівців до заходів, що проходять на платформі Комітету, для обміну досвідом

III. Зовнішня комунікація та репутаційний менеджмент

Цей блок фокусується на зміні суспільного сприйняття GR-професії та налагодженні ефективної комунікації

- Проведення проактивної комунікаційної кампанії у медіа та експертному середовищі, що позиціонує GR-спеціаліста як «кваліфікованого комунікатора» та «інструмент зменшення корупційних ризиків»;
- Акцент на тому, що GR-діяльність забезпечує необхідний «зворотній зв'язок» від бізнесу, без якого неможливе якісне правозастосування.